



Intitulé du poste :	CHARGE DES APPLICATIONS DE LA RECHERCHE, DES RELATIONS INDUSTRIELLES ET DU TROISIÈME SECTEUR
Institution	Organisation Ouest Africaine de la Santé
Lieu d'Affectation	Bobo-Dioulasso, Burkina Faso
Grade	P3/ P4
Salaires annuel en dollars américain	37,431.66/52,379.70
Département	Santé Publique et Recherche
Division	Recherche et Subventions
Supérieur hiérarchique	Chargé de Programme Principal Recherche et Subventions
Collaborateurs	

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du chargé de programme principal, recherche et subventions, le titulaire du poste est responsable des relations entre l'OOAS, les industries et le troisième secteur sur les aspects suivants :

- Développement et mise en œuvre de programmes de recherche régionaux dans les domaines d'intérêt de l'OOAS ;
- Élaboration et mise en œuvre d'un Plan régional de renforcement des capacités de recherche ;
- Diffusion ou dissémination des résultats de recherche.
- Synthèse et traduction des résultats de recherche en politiques et pratiques.
- Veiller à la mise en œuvre des politiques et des pratiques validées par les autorités compétentes.

RÔLE ET RESPONSABILITÉS

- Évaluer les besoins de développement de la recherche et les besoins de recherche dans le troisième secteur au niveau régional ;
- Analyser les facteurs déterminants de la réussite des programmes de recherche dans le troisième secteur ;
- Évaluer la mise en œuvre des programmes de développement de la recherche et du troisième secteur ;
- Effectuer des recherches sur l'apparition d'effets liés aux médicaments ;
- Renforcer la pharmacovigilance régionale ;
- Développer et entretenir des relations avec les parties prenantes de l'industrie et du troisième, en promouvant la collaboration et en veillant à ce que la recherche soit alignée sur leurs besoins et leurs objectifs ;
- Faciliter la traduction des résultats de la recherche en recommandations et stratégies exploitables pour l'industrie et les partenaires du troisième secteur ;
- Faire du plaidoyer en faveur des programmes de développement de la recherche en collaboration avec les industries ;
- Identifier les priorités de développement de la recherche dans le troisième secteur ;
- Contribuer au développement d'une base de données des acteurs du développement de la recherche dans le troisième secteur.
- Mener une action intersectorielle pour appuyer le développement de la recherche ou la recherche dans le troisième secteur ;
- Élaborer et mettre en œuvre des programmes de développement de la recherche dans le troisième secteur en collaboration avec toutes les parties prenantes ;

**DESCRIPTION DU POSTE/ TERMES DE RÉFÉRENCE**

DATE DE RÉVISION :

- Documenter le développement de la recherche ainsi que la recherche de données probantes dans le troisième secteur et les transformer en politiques et en pratiques ;
- Mettre en place des mécanismes d'assurance qualité pour les programmes de développement de la recherche et les programmes de recherche dans le troisième secteur ;
- Fournir un appui technique dans le développement de la recherche sur le plan régional et dans le troisième secteur ;
- S'acquitter de toutes autres tâches qui pourraient lui être assignées par son Supérieur hiérarchique.

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES REQUISES**Qualifications :**

- Être Médecin, chercheur universitaire ou pharmacien, ou posséder un master en santé publique, épidémiologie, biologie, sociologie ou dans une discipline similaire, obtenu auprès d'une université reconnue.

Expérience :

- Justifier de cinq (5) années d'expérience professionnelle dans le domaine de la gestion et de la mise en œuvre de programmes de santé publique ainsi que dans la mise en œuvre de programmes de santé publique impliquant des centres ou institutions de recherche ;
- Avoir une connaissance des besoins en matière de santé, de politiques de santé et de l'environnement de travail des centres ou institutions de recherche dans les États membres de la CEDEAO ;
- Être capable d'effectuer des recherches sur l'apparition d'effets des médicaments sur la santé et les dangers/risques sanitaires, de renforcer les mécanismes de surveillance, de prévention, de contrôle et de notification des maladies et d'analyser les déterminants des besoins sanitaires identifiés ;
- Avoir une connaissance avérée du mandat et du fonctionnement de l'OOAS dans les domaines de la santé publique, de l'épidémiologie ;
- Avoir une bonne connaissance des problèmes et des besoins du secteur pharmaceutique aux niveaux national et régional, et être capable de faire des suggestions pour la résolution des problèmes pharmaceutiques ;
- Être capable d'élaborer des programmes d'appui aux fabricants locaux de produits pharmaceutiques pour la mise à niveau de leurs installations en vue de l'atteinte des normes de BPF de l'OMS ;
- Avoir une bonne connaissance des principes et de la pratique de la gestion de la santé publique dans l'espace CEDEAO, et être capable de mener des travaux de développement de la recherche ou de recherche dans le troisième secteur en Afrique de l'Ouest.

COMPÉTENCES CLES RECHERCHÉES PAR LA CEDEAO**LEADERSHIP**

- Être capable de persuader ou d'inciter les autres à prendre en compte un certain point de vue, à adopter une nouvelle idée ou à mettre en œuvre de nouvelles méthodes et pratiques ;
- Être capable de diriger une équipe de stagiaires et de leur inculquer l'esprit d'équipe afin de mobiliser le personnel pour la réalisation d'un ensemble d'activités bien définies ;
- Être capable respecter la hiérarchie ;



- Être capable de résoudre des problèmes, le cas échéant, avec un minimum de directives et/ou de proposer des solutions clairement définies ou d'autres alternatives pour approbation ;
- Être capable de faire usage du code d'éthique pour une bonne maîtrise de soi, la gestion des relations avec les autres ainsi que la gestion de l'information et des ressources ;
- Être capable d'encadrer d'autres personnes et de mettre en place un mécanisme de retour d'informations notamment les observations et commentaires de la hiérarchie, des collègues et des collaborateurs, afin d'établir de solides relations de travail et d'améliorer la performance ;
- Contribuer à maintenir le cap par rapport aux objectifs et aux normes de performance de l'Organisation.

ORIENTATION CLIENT

- Posséder de solides compétences interpersonnelles et être en mesure de tenir la clientèle informée des avancées ainsi que des insuffisances ou des défis rencontrés dans la réalisation de projets, notamment en termes de délais, de qualité et de quantité ;
- Être capable d'interagir de manière proactive avec les clients et d'établir des relations solides fondées sur le respect mutuel et un dialogue régulier ;
- Pouvoir établir et maintenir la crédibilité professionnelle auprès des clients ou des parties prenantes de sorte à faire preuve d'anticipation en ce qui concerne leurs besoins, à atténuer les problèmes et à trouver le bon équilibre entre les obligations professionnelles et la nécessité d'être sensible et réceptif à leurs besoins ;
- Être capable de conseiller, de consulter et de donner des orientations à des tiers sur des questions relatives aux normes et aux tâches assignées en matière de service à la clientèle.

RESPECT DE LA MULTI-CULTURALITE ET DÉFENSE DES DROITS

- Être capable de respecter les différences culturelles, de faire preuve d'équité et être capable d'entretenir de bonnes relations avec les autres indépendamment de leurs origines, nationalités, sexes, ethnies, races et religions ;
- Être capable de comprendre différentes perspectives culturelles, en particulier au sein de l'Afrique de l'Ouest, et être sensible aux différences entre les groupes ; être capable de lutter contre les préjugés et de pratiquer la tolérance et l'empathie ;
- Faire preuve d'écoute active, être capable de prendre en compte les préoccupations des autres et de faire preuve de jugement, de tact et de diplomatie ;
- Être capable de travailler dans un environnement interactif diversifié et inclusif qui tire parti des forces de chacun ;
- Être capable de prendre en compte les questions de genre et de s'assurer d'une participation équitable des hommes et des femmes dans tous les domaines de la vie professionnelle ;
- Être capable d'encourager, de responsabiliser et de faire du plaidoyer en faveur d'autres personnes de manière impartiale et transparente.

CONNAISSANCE DE LA CEDEAO

- Avoir une connaissance approfondie des institutions, des secteurs d'activité, des programmes et politiques de la CEDEAO ;

**DESCRIPTION DU POSTE/ TERMES DE RÉFÉRENCE**

DATE DE RÉVISION :

- Avoir une bonne connaissance des exigences opérationnelles internes de la CEDEAO en matière de programmes, projets, services et systèmes nécessaires à la réalisation des tâches assignées et à l'atteinte des objectifs de performance ;
- Avoir une bonne connaissance des règles et procédures de la CEDEAO en lien avec les responsabilités assignées et être capable de les expliquer de façon claire à d'autres personnes ;
- Avoir une connaissance des questions culturelles et structurelles ainsi que sur les questions de performance et autres priorités de la CEDEAO, qui ont un impact sur les responsabilités assignées ;
- Avoir une parfaite connaissance des tendances, des indicateurs, des défis et des opportunités de développement des États membres en ce qui concerne les projets ou programmes en rapport avec le présent poste.

ESPRIT CRITIQUE ET D'ANALYSE

- Être capable d'analyser les données ou informations provenant de sources diverses, d'y déceler des anomalies, ou des problèmes, d'observer leur évolution, de tirer des conclusions et de faire des recommandations ;
- Être capable de faire la distinction entre les différentes parties clés d'un problème ou d'un processus pour identifier les insuffisances et de les corriger afin d'atteindre les objectifs de service, d'assurance qualité, de conformité et de performance ;
- Posséder des connaissances et des aptitudes permettant d'appliquer les techniques requises pour générer des idées créatives et définir de nouvelles approches pour l'atteinte d'objectifs ;
- Être en mesure d'utiliser les données probantes et la recherche pour éclairer les politiques et programmes ainsi que pour identifier les sources d'informations pertinentes et appropriées, y compris les parties prenantes, les institutions régionales et/ou d'autres comités internes.

COMMUNICATION

- Avoir des compétences avérées en informatique et être en mesure d'utiliser les outils appropriés ;
- Savoir faire un usage judicieux des graphiques et des tableaux pour pouvoir présenter des données numériques dans le cadre de la rédaction de rapports ou de propositions techniques semi-complexes, ainsi que pour modifier ou vérifier des canevas, des lettres, etc. ;
- Être capable de transmettre des informations de manière claire et concise, et ordonnée, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit ;
- Être capable d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles, de faire des communications, d'exprimer ses opinions et de mener des débats d'idées avec les autres, de manière constructive ;
- Avoir une maîtrise parfaite des technologies de l'information et de la communication (TIC) ;
- Avoir une bonne maîtrise (orale et écrite) de l'une quelconque des langues officielles de la CEDEAO que sont l'anglais, le français et le portugais. La connaissance pratique de l'une quelconque des deux autres langues serait un avantage.

PLANIFICATION ET MISE EN ŒUVRE

- Être capable d'élaborer et de mettre en œuvre un plan d'action individuel pour l'atteinte d'objectifs spécifiques de travail ;
- Être en mesure d'identifier, d'organiser et de faire le suivi des tâches de bout en bout pour en faciliter l'exécution ;



DESCRIPTION DU POSTE/ TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE : 0095

DATE DE RÉVISION :

- Être capable de contribuer à la mise en œuvre ou d'assurer le leadership des projets conformément aux normes et techniques reconnues en matière de gestion de projets, ainsi que de coordonner les contributions des tiers de sorte à définir et respecter des délais ;
- Avoir le sens de l'organisation du travail, être capable de définir des priorités et de respecter les délais en accordant toute l'attention nécessaire aux détails, aux parties prenantes, aux indicateurs et aux risques ;
- Être capable d'identifier, de collecter et d'évaluer des indicateurs de suivi de la performance afin de prendre des mesures correctives de façon proactive, le cas échéant.

FEMNAL