



DESCRIPTION DU POSTE/TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE :0104

DATE : 02/2025

| | |
|---|--|
| INTITULÉ DU POSTE | PROFESSIONNEL CHARGÉ DE L'ANALYSE DES DONNÉES SANITAIRES |
| INSTITUTION | ORGANISATION OUEST AFRICAINE DE LA SANTÉ |
| LIEU D'AFFECTATION | ABIDJAN, REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE |
| GRADE | P3/P4 |
| SALAIRE ANNUEL EN DOLLARS AMÉRICAINS | 37 431,66/ 52 379,70 |
| NOMBRE DE POSTES | 1 |
| DÉPARTEMENT : | PLANIFICATION ET INFORMATION SANITAIRE |
| DIVISION | INFORMATION SANITAIRE |
| SUPÉRIEUR HIÉRARCHIQUE | PROFESSIONNEL PRINCIPAL CHARGÉ DE L'INFORMATION SANITAIRE |
| COLLABORATEURS | ASSISTANT EN ANALYSE DES DONNÉES SANITAIRES |
| EMAIL POUR POSTULER A L'INTERNE | intvn104poha@wahooas.org |
| EMAIL POUR POSTULER A L'EXTERNE | vn104poha@wahooas.org |

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la supervision du Professionnel Principal chargé de l'Information sanitaire, le titulaire du poste travaillera en étroite collaboration avec les responsables des Systèmes Nationaux d'Informations Sanitaires (SNIS), ceux en charge du programme de Surveillance Intégrée de la Maladie et Riposte (SIMR), ainsi qu'avec d'autres professionnels de santé des pays, pour la collecte, le traitement, l'analyse et la diffusion de l'information sanitaire dans l'espace CEDEAO.

Le Chargé de l'analyse des données sanitaires assurera l'analyse de l'entrepôt de données. Il sera responsable de :

- Assurer le traitement des données, du calcul et de l'analyse des indicateurs de santé pour le suivi des résultats et de l'impact des interventions sur l'état de santé de la population dans l'ensemble de la région de la CEDEAO,
- Traduire les données disponibles en informations exploitables et appuyer la mise en œuvre du programme de renforcement des capacités des systèmes nationaux d'information sanitaire en matière d'analyse des données sanitaires.
- Mettre en œuvre la politique régionale de santé en matière de systèmes de gestion de l'information.

RÔLES ET RESPONSABILITÉS

Le titulaire du poste doit :

- Contribuer à la réalisation d'une revue périodique et à la mise à jour régulière de la liste des indicateurs régionaux.
- Contribuer à l'harmonisation des concepts et des outils pour la collecte et l'enregistrement des données aux niveaux national et régional.
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de mécanismes de retour d'information aux États membres sur la qualité des données.
- Mener des activités d'assurance qualité des données aux niveaux régional et national dans le cadre de l'analyse des données.
- Contribuer à l'adaptation des outils et directives existants pour appuyer l'évaluation, le suivi et la transmission d'informations sur la qualité des données tant par des visites de terrain que par voie électronique.



DESCRIPTION DU POSTE/TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE :0104

DATE : 02/2025

6. Appuyer les pays dans la conception et la mise en œuvre de plans d'amélioration de la qualité d'analyse des informations sanitaires.
7. Contribuer à la réalisation d'activités de vérification de la qualité de l'analyse des informations sanitaires niveau des pays.
8. Traiter et analyser les données de la plateforme régionale.
9. Assurer la production, la publication et la diffusion régulière et ponctuelle de produits d'information sanitaire, notamment les bulletins épidémiologiques, les annuaires statistiques sur la santé dans l'espace CEDEAO et les profils sanitaires.
10. Participer aux activités de renforcement des capacités des homologues nationaux en gestion de bases de données.
11. Contribuer à la mise en œuvre de mesures de sécurité, de confidentialité et de sauvegarde des données, conformément aux dispositions et règlements en vigueur à l'OOAS /CEDEAO.
12. S'acquitter de toutes autres tâches officielles qui pourraient lui être assignées par sa hiérarchie.

QUALIFICATIONS, EXPÉRIENCES ET COMPÉTENCES REQUISSES

Qualifications :

Être titulaire d'une Licence en Statistiques, Épidémiologie, Information sanitaire, délivrée par une université reconnue et avoir un master en santé publique ;
Être titulaire d'un diplôme de master en santé publique ;
La possession d'un diplôme de niveau supérieur dans l'un des domaines susmentionnés y compris en biostatistiques serait un atout.

Expérience :

- Justifier d'au moins cinq (5) années d'expérience professionnelle à des niveaux de responsabilité de plus en plus élevés dans le domaine de la Santé publique, de l'Épidémiologie, ou de la gestion de l'information sanitaire ou à un poste similaire.
- Avoir une connaissance avérée des progiciels de statistiques couramment utilisés (Epi Info, SPSS, Stata ou d'autres programmes d'analyse statistique) ; ainsi qu'une excellente maîtrise des tableurs et de l'analyse des données (statistiques de base, graphiques et modélisation).
- Être en mesure de concevoir et de proposer des indicateurs fondés sur les besoins exprimés aux niveaux national et régional ;
- Avoir une connaissance avérée des questions de santé publique et des principaux défis sanitaires en Afrique de l'Ouest ;
- Avoir la capacité avérée à tirer des leçons des erreurs du passé et à les utiliser au profit de l'amélioration de la performance ;
- Avoir la capacité à planifier et à dispenser une formation de qualité dans le domaine de l'analyse des données ;
- Être capable d'exécuter plusieurs tâches simultanément et de respecter les délais.
- Avoir une connaissance avérée et une expérience pratique du système DHIS2.
- Avoir une bonne connaissance en Suivi-Évaluation.

COMPÉTENCES CLÉS RECHERCHÉES PAR LA CEDEAO

| | |
|----------|------------|
| P3-01-01 | LEADERSHIP |
|----------|------------|

- Être capable de persuader ou d'inciter les autres à prendre en compte un certain point de vue, à adopter une nouvelle idée ou à mettre en œuvre de nouvelles méthodes et pratiques.



DESCRIPTION DU POSTE/TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE :0104

DATE : 02/2025

- Être capable de diriger une équipe de stagiaires et de jeunes collaborateurs et de leur inculquer l'esprit d'équipe afin de mobiliser le personnel pour la réalisation d'un ensemble d'activités bien définies.
- Être capable respecter la hiérarchie.
- Être capable de résoudre des problèmes avec un minimum de directives et/ou de proposer des solutions clairement définies ou d'autres alternatives pour approbation ;
- Être capable de faire usage du code d'éthique pour une bonne maîtrise de soi, pour la gestion des tiers, et celle des informations et des ressources ;
- Être capable d'encadrer d'autres personnes et de mettre en place un mécanisme de retour d'informations notamment les observations et commentaires de la hiérarchie, des collègues et des collaborateurs, afin d'établir de solides relations de travail et d'améliorer la performance ;
- Contribuer à maintenir le cap par rapport aux objectifs et aux normes de performance de l'Organisation.

P3-02-01

ORIENTATION CLIENT

- Posséder de solides compétences en relations interpersonnelles et être en mesure de tenir la clientèle informée des avancées ainsi que des insuffisances ou des défis rencontrés dans la réalisation de projets, notamment en termes de calendrier, de qualité et de quantité ;
- Être capable d'interagir de manière proactive avec les clients et d'établir des relations solides fondées sur le respect mutuel et un dialogue régulier ;
- Pouvoir établir et maintenir la crédibilité professionnelle auprès des clients ou des parties prenantes de sorte à faire preuve d'anticipation en ce qui concerne leurs besoins, à atténuer les problèmes et à trouver le bon équilibre entre les obligations professionnelles et la nécessité d'être sensible et réceptif à leurs besoins ;
- Être capable de conseiller, de consulter et de donner des orientations à des tiers sur des questions relatives aux responsabilités assignées en matière de service client et aux normes établies en matière de service client.
- Avoir une expérience avérée en matière de gestion des systèmes de l'information sanitaire.
- Avoir une solide expertise en développement et gestion de bases de données. La maîtrise de la plateforme DHIS2 serait un atout considérable.
- Avoir une connaissance avancée des outils d'analyse de l'information sanitaire ;
- Avoir d'excellentes compétences en gestion, y compris le réseautage et la formation d'alliances ;
- Être capable de travailler dans un environnement multinational avec un ensemble diversifié de personnes et d'organisations, aux niveaux national, régional et international ;
- Avoir une capacité avérée à travailler en équipe, à animer des groupes et avoir de bonnes qualités relationnelles.
- Être au fait des nouvelles avancées dans son domaine professionnel ;
- Avoir le sens de l'organisation et être capable de définir des priorités.

P3-03-01

RESPECT DE LA MULTICULTURALITÉ ET DÉFENSE DES DROITS

- Être capable de respecter les différences culturelles, de faire preuve d'équité et être capable d'entretenir de bonnes relations avec les autres indépendamment de leurs origines, nationalités, sexes, ethnies, races et religions ;



DESCRIPTION DU POSTE/TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE :0104

DATE : 02/2025

- Être capable de comprendre différentes perspectives culturelles, en particulier en Afrique de l'Ouest, et être sensible aux différences entre les groupes ; être capable de lutter contre les préjugés et de pratiquer la tolérance et l'empathie ;
- Faire preuve d'écoute active, être capable de prendre en compte les préoccupations des autres et de faire preuve de jugement, de tact et de diplomatie ;
- Être capable de travailler dans un environnement interactif diversifié et inclusif qui tire parti des forces de chacun ;
- Être capable de prendre en compte les questions de genre et de s'assurer d'une participation équitable des hommes et des femmes dans tous les domaines de la vie professionnelle.
- Être capable d'encourager, d'autonomiser et de faire du plaidoyer en faveur d'autres personnes de manière impartiale et transparente.

P3-04-01

CONNAISSANCE DE LA CEDEAO

- Avoir une parfaite connaissance des institutions, des secteurs d'activité, des programmes et politiques de la CEDEAO ;
- Avoir une bonne connaissance des exigences opérationnelles internes de la CEDEAO en matière de programmes, projets, services et systèmes nécessaires à la réalisation des tâches assignées et à l'atteinte des objectifs de performance ;
- Avoir une bonne connaissance des règles et procédures de la CEDEAO en lien avec les responsabilités assignées et être capable de les expliquer de façon claire à d'autres personnes ;
- Avoir une connaissance des questions culturelles et structurelles ainsi que sur les questions de performance et autres priorités de la CEDEAO, qui ont un impact sur les responsabilités assignées ;
- Avoir une parfaite connaissance des tendances, indicateurs, défis et opportunités de développement des États membres en ce qui concerne les projets ou programmes en rapport avec le présent poste.

P3-05-01

ESPRIT CRITIQUE ET D'ANALYSE

- Être capable d'analyser les données ou informations provenant de sources diverses, d'y déceler des anomalies ou des problèmes, d'observer leur évolution, de tirer des conclusions et de faire des recommandations
- Être capable de faire la distinction entre les différentes parties clés d'un problème ou d'un processus pour identifier les insuffisances et de les corriger afin d'atteindre les objectifs de service, d'assurance qualité, de conformité et de performance ;
- Posséder des connaissances et des aptitudes permettant d'appliquer les techniques requises pour générer des idées créatives et de nouvelles approches pour l'atteinte d'objectifs ;
- Être en mesure d'utiliser les données probantes et la recherche pour éclairer les politiques et programmes et d'identifier des sources d'informations pertinentes et appropriées, notamment les parties prenantes, les institutions régionales et/ou les comités internes.

P3-06-01

COMMUNICATION

- Avoir des compétences avérées en informatique et être en mesure d'utiliser les outils appropriés.



DESCRIPTION DU POSTE/TERMES DE RÉFÉRENCE

CODE DU POSTE :0104

DATE : 02/2025

- Savoir faire un usage judicieux des graphiques et des tableaux pour pouvoir présenter des données numériques dans le cadre de la rédaction de rapports ou de propositions techniques semi-complexes, ainsi que pour modifier ou vérifier des canevas, des lettres, etc.
- Être capable de transmettre des informations de manière claire et concise, succincte et organisée, aussi bien à l'oral qu'à l'écrit ;
- Être capable d'entretenir de bonnes relations interpersonnelles, de faire des communications, d'exprimer ses opinions et de mener des débats d'idées avec les autres, de manière constructive ;
- Avoir une parfaite maîtrise des technologies de l'information et de la communication (TIC).
- Avoir une bonne maîtrise (orale et écrite) de l'une des langues officielles de la CEDEAO que sont l'anglais, le français et le portugais. La connaissance pratique de l'une des deux autres langues serait un avantage ;

P3-07-01

PLANIFICATION ET MISE EN OEUVRE

- Être capable d'élaborer et de mettre en œuvre un plan d'action individuel pour l'atteinte des objectifs spécifiques de travail ;
- Être en mesure d'identifier, d'organiser et de faire le suivi des tâches de bout en bout pour en faciliter l'exécution ;
- Être capable de contribuer à la mise en œuvre ou d'assurer le leadership des projets conformément aux normes et techniques reconnues en matière de gestion de projets, ainsi que de coordonner les contributions des tiers de sorte à définir et respecter des délais ;
- Avoir une bonne organisation du travail, savoir établir des priorités et respecter les délais tout en portant une attention particulière aux détails, aux parties prenantes, aux indicateurs et aux risques ;
- Être capable d'identifier, de collecter et d'évaluer des indicateurs pour le suivi de la performance afin de prendre des mesures correctives de façon proactive, le cas échéant.

Conditions générales

Nationalité

Les candidats doivent être ressortissants d'un État membre de la CEDEAO.

Limite d'âge

Ils ne doivent pas avoir plus de 45 ans au moment du recrutement.



Melchior A. AÏSSI