



JOB PROFILE

TITRE DU POSTE	CHAUFFEUR
CODE DU POSTE	20003900
INSTITUTION	COMMISSION DE LA CEDEAO
GRADE	G1/G2/G3
DIRECTION	REPRESENTATION CEDEAO AU SENEGAL
ANNUAL SALARY	UC 17,147.29 USD 27, 055.00; UC 18, 582.49 USD 29, 319.45 UC 23, 895.00 USD 37, 701.53
STATUS	PERMANENT
SUPERIEUR HIERARCHIQUE	REPRESENTANT (E) RESIDENT(E)
DUREE	PERMANENT
LIEU D'AFFECTION	DAKAR - SENEGAL
Adresse mail	b49driverreppofficesenegal@ecowas.int
Date de clôture	14 mars 2025 à minuit

APERCU DU ROLE

Sous la supervision et l'orientation du/de la Représentant (e) Résident (e) au Sénégal, le/la titulaire du poste sera responsable des tâches suivantes

ROLE ET RESPONSABILITES

- Conduire le personnel et autres passagers en missions ou en visite.
- Assurer un entretien fréquent du véhicule assigné.
- Veiller à la sécurité des personnes et des biens transportés.
- Entreprendre des réparations mineures et s'assurer que les réparations majeures sont portées à la connaissance de l'autorité administrative.
- Présenter des notes d'information sur la sécurité aux passagers avant chaque départ.
- Assister les passagers, y compris les handicapés, dans et hors du véhicule.
- Répondre immédiatement aux accidents ou aux urgences médicales en avisant les secours d'intervention d'urgence et en prodiguant les premiers soins jusqu'à l'arrivée du personnel d'urgence.
- Assurer la propreté du véhicule, tenir un registre des mouvements officiels, du kilométrage journalier, de la consommation de carburant, des vidanges d'huile, de la lubrification, etc.
- Maintenir des documents du véhicule à jour (les demandes de transport /de déplacement, les tableaux de bord, les formulaires de transport du personnel, l'entretien des véhicules, les achats de carburant, les rapports d'incident, les rapports d'accident et autres documents demandés par la direction) etc.
- S'assurer que toutes les formalités prévues dans les dispositions réglementaires sont remplies en cas d'accident.
- Effectuer toute autre tâche pouvant lui être assignée par la hiérarchie.

QUALIFICATIONS/EXPERIENCE

- Être titulaire d'au moins un diplôme de fin d'Etudes Secondaires (GCSE O' Level dans le système anglophone) et être détenteur d'un permis de conduire en cours de validité.



JOB PROFILE

- Justifier d'au moins deux (2) années d'expérience en tant que chauffeur, de préférence dans une organisation internationale impliquant différentes marques et modèles de véhicules.
- Avoir des connaissances pratiques en ce qui concerne la conduite défensive, le protocole et les règles de courtoisie du métier de chauffeur, les routes et conditions du milieu local, ainsi que les protocoles pertinents sur la sécurité et la sûreté des passagers en cas d'intempérie, de terrorisme, d'accidents de la route, d'accidents criminels et violents
- Courtois (e), présentable et discret (e).
- Capable d'effectuer des réparations mineures du moteur.
- Doit être très familier (ère) avec la ville de Dakar et ses environs.
- Bonnes qualités et relations interpersonnelles et communication.
- Capacité à préparer des dossiers concis et précis.
- Capacité à reconnaître les besoins d'entretien du véhicule.
- Avoir des connaissances en entretien de base des véhicules (tour d'inspection, par exemple) et savoir évaluer l'aptitude mécanique ainsi que des réparations mineures des véhicules.

LIMITE D'AGE

Etre âgé de moins de 50 ans. Cette disposition ne s'applique pas aux candidats internes.

COMPETENCES CLES DE LA CEDEAO

- Comprendre son propre rôle au sein de l'équipe et s'efforcer de contribuer de manière significative au travail.
- S'adapter rapidement aux nouvelles façons d'effectuer le travail demandé.
- Capacité à suivre des instructions simples et à terminer systématiquement le travail dans les délais impartis.
- Capacité à apprendre des autres et de façon autonome en lisant des instructions, directives et manuels de travail.
- Capacité à interagir avec les autres de manière franche, opportune et directe.
- Capacité avérée à communiquer des informations générales de manière précise et conviviale.
- Capacité à faire face à des clients ou des situations difficiles de manière efficace, en comprenant ses propres limites et de savoir quand demander de l'aide.
- Connaissance de la gestion de la diversité et du multiculturalisme de la CEDEAO et du GIABA.
- Capacité à interagir avec les autres de manière adaptée et respectueuse des politiques/attentes en matière de multiculturalisme et de diversité.
- Capacité à poser des questions afin de comprendre les attentes en matière de multiculturalisme et de diversité dans l'exécution quotidienne des tâches assignées et à apprendre des expériences dans l'exécution quotidienne des tâches qui sont confiées et à tirer les leçons de ses expériences.
- Comprendre clairement les objectifs et les cibles du travail assigné.
- Connaissance avérée du mandat de l'Organisation.
- Capacité à comprendre, appliquer et expliquer les procédures et instructions de travail de la CEDEAO et du GIABA.
- Capacité à faire preuve, dans l'exécution des tâches assignées, de valeurs reflétant les attentes de la CEDEAO, par exemple, l'honnêteté, la confiance, l'intégrité.
- Maintenir des dossiers de qualité qui sont faciles à comprendre pour les autres.



JOB PROFILE

- Une bonne connaissance des personnes à qui s'adresser au sein de la CEDEAO et du GIABA pour obtenir des informations importantes pour l'exécution des tâches qui sont assignées.
- Capacité à écrire avec une grammaire et une orthographe correcte et à tirer des conclusions raisonnables.
- Capacité à communiquer clairement et couramment, oralement et par écrit, en anglais ou en français ou en portugais.
- Bonnes aptitudes à la communication écrite afin de comprendre la correspondance/les courriers et répondre en conséquence.
- Capacité à utiliser la technologie en fonction des responsabilités confiées et des normes internes.
- Aborder et exécuter toutes les tâches de manière minutieuse et organisée.
- Capacité à identifier et à apprécier l'urgence et l'importance des différentes tâches.
- Capacité à exécuter des tâches conformément à des instructions étape par étape.

Méthode d'évaluation : L'évaluation des candidats qualifiés peut comprendre un exercice écrit et un entretien basé sur les compétences.

Note spéciale : Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Ce poste fait l'objet d'un recrutement local conformément à l'article 9.3 du Règlement du personnel de la CEDEAO (révisé en 2021). Tous les membres du personnel des services généraux et des catégories connexes sont recrutés parmi les citoyens de la CEDEAO qui résident dans l'État membre où le poste a été publié. L'agent faisant l'objet d'un recrutement local ne peut bénéficier des indemnités ou avantages exclusivement applicables au recrutement international.

Les candidatures doivent comprendre :

- 1. Le formulaire de candidature ([FORMULAIRE DE CANDIDATURE](#)) et le remplir correctement.**
- 2. Le curriculum vitae (CV).**
- 3. Une lettre de motivation.**

Toutes les candidatures doivent être envoyées **UNIQUEMENT** par courrier électronique à l'adresse électronique indiquée.